

MZDY od 1.5.2018

Zmeny v legislatíve a následné zmeny v programe MZDY FENIX Compeko.

V priebehu roka 2018 aj 2018 boli v zákonníku práce a ďalších zákonoch vykonané rôzne novelizácie, ktoré majú priamy vplyv na spracovanie mzdovej agendy. Zmeny, ktoré si vyžiadali rozsiahlejšiu aktualizáciu v programe MZDY patria do týchto oblastí:

- Použitie pravdepodobného priemeru
- Nové druhy povinných príplatkov a mzdových zvýhodnení.
- 13. a 14. plat

Použitie pravdepodobného priemeru

Ak zamestnanec v rozhodujúcom období odpracuje menej ako 21 dní alebo 168 hodín, použije sa pre pracovnoprávne účely pravdepodobný priemer

Doteraz to bolo 22 dní alebo 170 hodín

Realizácia v programe:

Upravené sú hodnoty konštánt

PD_FI_CN (hodnota 21) a

PH_FI_CN (hodnota 168)

V nastavení SS MZD je vhodné preveriť nastavenie parametrov, ktoré určujú, ako sa má rátať pravdepodobný priemer a to samostatne v prípade nulových hodín a v prípade neodpracovania potrebného počtu dní alebo hodín.

Nové druhy povinných príplatkov a mzdových zvýhodnení.

S účinnosťou od 1.5.2018 boli zavedené nové druhy povinných príplatkov a mzdových zvýhodnení. Mzdové zvýhodnenie je určené percentuálnou sadzbou, avšak v niektorých prípadoch sa viaže na minimálnu mzdu a v niektorých na priemerný zárobok.

V prechodných ustanoveniach (§252m) však plná účinnosť je stanovená až od 1.5.2019. Ide o tieto zvýhodnenia:

Typ zvýhodnenia	MZL	Základ	1.5.2019			1.5.2018		
			Štandard	Min.	Riziko.	Štandard	Min.	Riziko.
§122a Sobota	226	MM	50	45		25	20	
§122b Nedeľa	228	MM	100	90		50	40	
§123 Noc	265	MM	40	35	50	30	25	35
§122 Sviatok	218	PM/MM	100			100		

Realizácia v programe:

Nové alebo upravené mzdové zložky:

- 218 Sviatok 100% – iba riadni zamestnanci (% priemernej mzdy)
- 218D Sviatok 100% - dohodári (% minimálnej mzdy)
- 226 Príplatek za prácu v sobotu (% minimálnej mzdy)
- 228 Príplatek za prácu v nedeľu (% minimálnej mzdy)
- 2352 Neaktívna časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska (% minimálnej mzdy)
- 265 Príplatek za prácu v noci v štandardnej sadzbe (% minimálnej mzdy)
- 266 Príplatek za prácu v noci s uvedením sadzby na vstupe MZL (% minimálnej mzdy)

V týchto mzdových zložkách sa pre výpočet používa minimálna mzda v zmysle zákona o minimálnej mzde, teda upravená v prípade skráteného týždenného pracovného času bez krátenia mzdy. Ak sa zamestnávateľ rozhodne pre výpočet používať neupravenú „základnú“ hodinovú minimálnu mzdu, použijú sa MZL 226D, 228D, 235D, 265D alebo 266D. Tieto MZL používajú pre výpočet priamo hodnotu konštanty MINMZDAH.

Nové alebo upravené mzdové konštanty:

PRIP_NAPHP	201805-	20	% náhr.za neak. časť. prac. pohot.
PRIP_NOC_P	201805-20190430	30	% príplatku za prácu v noci
PRIP_NOC_P	201905-	40	
PRIP_SO	201805-20190425	25	% príplatku za prácu v sobotu
PRIP_SO	201905-	50	
PRIP_NE	201805-20190450	50	% príplatku za prácu v nedeľu
PRIP_NE	201905-	100	

13. a 14. plat

Sú definované nesúrodými odkazmi vo viacerých zákonoch:

- ZP (311/2001): §118 ods.4 písm. a) a b)
- ZDP (595/2003): §5 ods. 7 písm. n) a o), §52zr
- ZZP (580/2004): §38em
- ZSP (461/2003): §293ec

Podmienky uplatnenia daňovej alebo odvodovej úľavy sú:

- 13. plat (príjem pri príležitosti obdobia letných dovoleník)
 - Vyplatená suma je aspoň vo výške (aktuálneho) priemerného zárobku
 - Suma je vyplatená v mesiaci jún (teda vo mzde za máj)
 - K 30.4. pracovný vzťah trvá nepretržite aspoň 24 mesiacov
- 14. plat (príjem pri príležitosti vianočných sviatkov)
 - Vyplatená suma je aspoň vo výške (aktuálneho) priemerného zárobku
 - Suma je vyplatená v mesiaci december (teda vo mzde za november)
 - K 31.10. pracovný vzťah trvá nepretržite aspoň 48 mesiacov
 - V danom roku bol vyplatený 13. plat

Uplatnenie daňovej a odvodovej výhody (nezahrnutie do základu dane a do vymeriavacích základov) je v každej oblasti a roku iné.

Ak sú splnené podmienky, tak predmetom úľavy je suma najviac 500 Eur, zvyšná časť vyplatenej sumy je predmetom dane a poistného

Podľa aktuálneho stavu legislatívy je uplatniteľnosť zvýhodnenia nasledovná:

13. Plat	2018	2019	2020	2021	2022
Daň	-	+	+	+	+
Zdravotné poistenie	+	+	+	+	+
Sociálne poistenie	-	-	-	+	+

14. Plat	2018	2019	2020	2021	2022
Daň	+	+	+	+	+
Zdravotné poistenie	+	+	+	+	+
Sociálne poistenie	-	+	+	+	+

Realizácia v programe:

13. plat – MZL 386

- Kontroluje:
 - Obdobie vyplatenia (iba upozorní na iné obdobie)
 - výšku sumy voči aktuálnemu priemeru
 - dĺžku trvania pracovného vzťahu
- Z poznámky MZL si vyberie sumu už uplatnenú u iného zamestnávateľa (xxx)
- Odčlení „oslobodenú“ časť (max. 500-xxx Eur) do MZL 386O

14. plat – MZL 387

- Kontroluje:
 - Obdobie vyplatenia (iba upozorní na iné obdobie)
 - výšku sumy voči aktuálnemu priemeru
 - dĺžku trvania pracovného vzťahu
- Nekontroluje:
 - Vyplatenie 13. platu
- Z poznámky MZL si vyberie sumu už uplatnenú u iného zamestnávateľa (xxx)
- Odčlení „oslobodenú“ časť (max. 500-xxx Eur) do MZL 387O

Uplatnenie úľavy na zdravotnom poistení je potrebné vykázať v samostatnej položke v mesačnom výkaze.

Mesačný výkaz poistného je upravený podľa novelizovaného usmernenia MZSR k forme vykazovania preddavkov na verejné zdravotné poistenie.

Pre odosielanie dát mesačných výkazov nie je potrebné vykonať žiadne zmeny ani nastavenia. Program vo verzii z 13.5.2018 pre výkazy podávané za obdobie 2018/05 a neskôr si sám zvolí novú požadovanú štruktúru dát.